

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: "GreenDays – colore alla vita"

voce 5 scheda progetto

SETTORE E AREA DI INTERVENTO: A 5 Persone affette da dipendenze

voce 6 scheda progetto

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

sistema helios

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Il progetto si prefigge di aumentare la qualità degli interventi terapeutici a favore dei tossicodipendenti.

voce 8 scheda progetto

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

voce 9.3 scheda progetto

3.2 Partecipare alla formazione specifica

3.3 Conoscere il calendario della formazione generale

3.4 Partecipare alla formazione generale.

4. Sono informati sulle modalità di inserimento all'interno delle comunità. Tale informazione sarà data durante la formazione specifica; Conosceranno le attività da affiancare ed i turni di affiancamento

5 Avviare ed effettuare l'affiancamento ai tossicodipendenti durante la terapia occupazionale.

Saranno affiancati nelle attività progettuali da personale esperto dell'ente, al fine di acquisire le necessarie competenze per poi essere resi sempre più autonomi e svolgere con grado di autonomia crescente l'affiancamento ai tossicodipendenti nelle attività di terapia occupazionale.

Sotto la supervisione del personale esperto della comunità (psicologi ed educatori) ed operatori delle Cooperative KOINONIA e SAN MICHELE ARCANGELO, affiancheranno i tossicodipendenti nelle attività della comunità e nelle terapie occupazionali. Il loro compito è prevalentemente relazionale nei confronti dei tossicodipendenti e del personale della comunità. Instaurano una modalità di ascolto empatico. Si integrano con il personale della comunità. Coinvolgono i tossicodipendenti in tutte le attività assegnate, li affiancano nelle attività previste dal programma quotidiano, li affiancano nello svolgimento delle attività agricole, e di vendita. Organizzano attività di gruppo come attività sportive o uscite sul territorio. Promuovono ed organizzano eventi ricreativi e conviviali come feste o ricorrenze. Affiancano i tossicodipendenti nell'eventuale preparazione di pasti, sistemazione spazi, piccoli lavori di manutenzione ordinaria.

Accompagnano i tossicodipendenti fuori dalla struttura per aiutarli nella fruizione dei servizi pubblici, come il disbrigo di pratiche amministrative presso uffici, oppure per fruire di servizi sanitari presso i servizi sanitari territoriali.

NON SONO PREVISTE ATTIVITÀ DIVERSE PER GLI OPERATORI CON MINORE OPPORTUNITÀ' (DIFFICOLTÀ' ECONOMICA) IN QUANTO LA MINORE OPPORTUNITÀ' NON LIMITA LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ' PREVISTE DAL PROGETTO

Ai volontari che parteciperanno a questo progetto saranno riconosciute le seguenti competenze rientranti tra quelle annoverate dalla D.G.R. n. 1412 del 22 dicembre 2014, concernente: "Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili Professionali":

UC 433 Mediazione comunicativa e relazionale
UC 10013 Vigilanza e supporto alla realizzazione di attività socioeducative

SEDI DI SVOLGIMENTO:

sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...)

**COMUNITÀ TERAPEUTICA PER TOSSICODIPENDENTI "DON VINCENZO CAPPELLA" -
CONTRADA GABBI 2 - 62014 CORRIDONIA (MACERATA)**

**COMUNITÀ TERAPEUTICA PER TOSSICODIPENDENTI "SANTA REGINA" - CONTRADA DA
CIGLIANO 15 - 62014 CORRIDONIA (MACERATA)**

sistema helios

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 8

sistema helios

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI
ORGANIZZATIVI:**

voce 10 scheda progetto

Disponibili , nell'orario di servizio, alla vita di comunità

giorni di servizio settimanali ed orario

sistema helios

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

voce 11 scheda progetto

Patente di guida tipo B

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

1. Metodologia, strumenti e tecniche utilizzate:

L'accertamento dell'idoneità dei candidati avverrà mediante un esame comparativo dei curricula sulla base delle dichiarazioni rilasciate e mediante colloquio volto ad accertare le competenze richieste e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto/intervento e/o l'idoneità degli stessi ad operare con la tipologia di utenza alla quale il progetto si rivolge.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, ripartiti come di seguito specificato:

- Sezione 1 Curriculum vitae, strumento: autocertificazione - massimo 50 punti.
- Sezione 2 Colloquio, strumento: scheda di valutazione - massimo 60 punti.

Per la valutazione dei candidati vengono nominata apposite Commissioni secondo le direttive del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., composte dai Selettori accreditati dell'ente e da figure esperte dell'ente capofila e/o degli enti di accoglienza.

Al termine delle selezioni la Commissione redige le graduatorie provvisorie per sedi. Nelle graduatorie provvisorie sono inseriti tutti i volontari risultati idonei selezionati e idonei non selezionati per mancanza di posti.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età in relazione a quanto previsto dal comma 7, articolo 3, della legge n. 191/98.

Le graduatorie riporteranno per ciascun aspirante volontario: cognome, nome, data di nascita e punteggio conseguito.

Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in un elenco a parte con la specifica del motivo dell'esclusione e saranno tempestivamente informati del mancato inserimento nelle graduatorie.

La graduatoria è compilata per ogni sede in cui si articola il progetto in ordine decrescente rispetto ai punteggi attribuiti e viene pubblicata sul sito internet e presso le sedi dove sono state effettuate le selezioni o comunque con altre idonee modalità.

Al termine della selezione le graduatorie provvisorie contenenti i nominativi dei giovani risultati idonei selezionati, nonché gli idonei non utilmente collocati in graduatoria e quelli ritenuti non idonei verranno trasmesse al Dipartimento per l'approvazione e i successivi adempimenti di competenza.

2. Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Durante la selezione verrà accertata:

1. (variabile 1) la competenza e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto/intervento attraverso Curriculum Vitae autocertificato (indicatore al punto 3);
2. (variabile 2) l'idoneità dei candidati ad operare con la tipologia di utenza alla quale il progetto/intervento si rivolge attraverso le risultanze del colloquio (indicatori al punto 3).

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti (50+ 60).

3. Criteri di selezione (indicatori)

Sezione 1 Curriculum Vitae (titoli di studio ed esperienze) - punteggio massimo attribuibile: **50 punti**

Titolo di studio

(si valuta solo il titolo di studio più elevato) Punteggio:

Laurea specialistica progetto o vecchio ordinamento attinente al progetto 8 punti

Laurea specialistica o vecchio ordinamento NON attinente al progetto 6 punti

Laurea triennale attinente al progetto 6 punti

Laurea triennale NON attinente al progetto 5 punti

Diploma di scuola media superiore attinente al progetto 5 punti

Diploma di scuola media superiore NON attinente al progetto 4 punti

Frequenza scuola media superiore fino a 3 punti (1 punto per ogni anno concluso)

Titoli professionali

Punteggio e note esplicative

Master post universitari, corsi di perfezionamento universitario, corsi di specializzazione. fino a 4 punti (2 punti per ogni titolo)

Concorrono alla formazione del punteggio massimo attribuibile soltanto i titoli attinenti al progetto.

Esperienze di studio aggiuntive e non valutate nelle precedenti voci, utili per la realizzazione del progetto fino a 2 punti

Concorrono alla formazione del punteggio massimo attribuibile soltanto le esperienze di studio attinenti al progetto.

Esperienze dal CV da valutare

(E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage nell'ambito dello stesso settore di intervento, svolte c/o gli enti proponenti il progetto, fino a 18 punti (sarà attribuito 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi)

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage nell'ambito dello stesso settore di intervento, svolte c/o enti DIVERSI da quelli proponenti il progetto, fino a 12 punti (sarà attribuito 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi)

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage in settori diversi dal progetto fino a 6 punti (sarà attribuito 0,25 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi)

Sezione 2 Colloquio - massimo 60 punti

Il punteggio finale è dato dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione riportati nella scheda. Formula: $\text{Punteggio finale} = \frac{G1 + G2 + G3 + G4 + G5 + G6}{6}$

Fattori di valutazione Punteggio

1. Motivazioni del candidato rispetto alla scelta del progetto

(La conoscenza del progetto scelto, la condivisione delle tematiche, degli obiettivi e delle attività del progetto nonché la consapevolezza su cosa sia _oggi il servizio civile_, rappresentano il presupposto di partenza per una scelta consapevole) Fino a 60 punti

2. Idoneità: doti e abilità umane possedute dal candidato, idonee a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto. Fino a 60 punti

3. Disponibilità del candidato in riferimento a particolari condizioni previste nel progetto (es. flessibilità, trasferimenti, missioni) Fino a 60 punti

4. Conoscenza dell'Ente sede di attuazione del progetto. (La conoscenza dell'Ente attuatore del progetto rappresenta il presupposto per una scelta consapevole basata anche sulla condivisione delle finalità e della storia).

Fino a 60 punti

5. Conoscenza dei temi: costituzione italiana, cittadinanza attiva, partecipazione, difesa del bene comune e nonviolenza. Fino a 60 punti

6. Interesse del candidato ad acquisire particolari abilità e professionalità previste nel progetto. -

Fino a 60 punti

4. Note e indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione.

Tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

I candidati per ottenere l'idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 36/60.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

voce 13 scheda progetto

voce 14 scheda progetto

voce 15 scheda progetto

“Al termine del servizio verrà rilasciato un Attestato specifico di messa in trasparenza utile alla validazione delle competenze”

Come da nota (Allegati “COMPETENZE_1 e COMPETENZE_2”) della Regione Marche del 18 maggio 2020, prot. 498506/SPO/2020, gli operatori volontari del Programma di Servizio Civile Universale: “Coesione Sociale Marche” saranno inseriti nel percorso di sperimentazione regionale: VA.LI.CO. (Validazione Libretto Competenze). Pertanto, nella fase conclusiva del progetto di servizio civile, gli operatori volontari coinvolti potranno recarsi presso i Centri per l'impiego della Regione Marche per la validazione delle competenze e l'aggiornamento del Libretto personale delle competenze.

Competenze di questo progetto:

UC 433 Mediazione comunicativa e relazionale

UC 136001 Assistente all'autonomia e alla comunicazione per la disabilità

Attestato BLSA rilasciato da Ente di Formazione Accreditato Agenzia Regionale Sanitaria Marche (in allegato lettera impegno e fac simile attestato).

Competenza: autorizzazione alla defibrillazione precoce

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

voce 16 scheda progetto

COMUNITÀ TERAPEUTICA PER TOSSICODIPENDENTI "SANTA REGINA" -
CONTRADA DA CIGLIANO 15 - 62014 CORRIDONIA (MACERATA)CROCE VERDE -
SERVIZI - VIA LUMUMBA 7 -60022 CASTELFIDARDO (ANCONA)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

voce 17 scheda progetto

COMUNITÀ TERAPEUTICA PER TOSSICODIPENDENTI "SANTA REGINA" -
CONTRADA DA CIGLIANO 15 - 62014 CORRIDONIA (MACERATA)

voce 21 scheda progetto

72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

voce 1 scheda programma

COESIONE SOCIALE MARCHE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

“Assicurare la Salute ed il benessere per tutti e tutte le età”

sistema helios

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

sistema helios

RAFFORZAMENTO DELLA COESIONE SOCIALE ATTRAVERSO L'INCONTRO TRA VARIE GENERAZIONI E L'AVVICINAMENTO DEI CITTADINI ALLE ISTITUZIONI

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ** voce 23→ **Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 2**

voce 23.2

→ **Tipologia di minore opportunità**

voce 23.3

Difficoltà economiche→ **Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata**voce 23.4 **CERTIFICAZIONE** ISEE <10.000 EURO→ **Attività degli operatori volontari con minori opportunità**

voce 9.3 NESSUNA ATTIVITA' DIVERSA

→ **Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali****voce 23.7**

Gli operatori volontari potranno consumare il pasto del pranzo presso la sede di attuazione. Le sedi di attuazione sono comunità. La misura farà integrare maggiormente gli operatori volontari con i "comunitari" (operatori ed utenti).

Rimborso delle spese del mezzo di trasporto pubblico e/o automezzo privato per raggiungere la sede di servizio. I costi saranno anticipati se utilizzato mezzo di trasporto pubblico (perché si conoscono gli importi degli abbonamenti dei trasporti pubblici), rimborsati se mezzo di trasporto privato (rimborso con tabelle ACI).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25→ **Durata del periodo di tutoraggio 3 MESI**

voce 25.1

→ **Ore dedicate: 21**

voce 25.2

→ **Tempi, modalità e articolazione oraria**

voce 25.3

L'attività di tutoraggio sarà tenuta a partire dal 10° mese di progetto. Sarà articolata in **4 incontri collettivi di 4 ore ciascuno**, ed un **incontro individuale di 5 ore ciascuno**.

→ **Attività di tutoraggio**

voce 25.4

- a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile**
- b. realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, dello youthpass, nonché di preparazione per sostenere colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio di impresa:**

voce 25.5 (opzionale)

Sarà effettuato un incontro, nel 12° mese di progetto, della durata di 3 ore, dove saranno illustrate le modalità di formazione nazionali (IFTS, Università; Master)