

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGETTO: Sanitrack**

voce 5 scheda progetto

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO: A 4 - Pazienti affetti da patologie temporaneamente e /o permanentemente invalidanti e/o in fase terminale**

voce 6 scheda progetto

**DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI**

sistema helios

**OBIETTIVO DEL PROGETTO: La finalità del progetto è assicurare la fruizione dei servizi sanitari a tutti i richiedenti del Comune di Castelfidardo.**

voce 8 scheda progetto

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

voce 9.3 scheda progetto

3.2 Parteciperanno alla formazione Specifica

I Giovani con minore opportunità (bassa scolarità) Frequenteranno un modulo aggiuntivo (come dettagliato al punto 23.7 "Tutoraggio rinforzato") Tale modulo servirà da "ripasso" degli argomenti appresi durante la formazione e da orientamento iniziale. Avendo bassa scolarità questo rinforzo di tutoraggio servirà ad orientare fin dall'avvio del progetto i soggetti che avendo bassa scolarizzazione hanno necessità di riprendere gli studi e/o acquisire qualifiche professionali.

3.4 Parteciperanno alla formazione Generale

4. Attività di trasporto sanitario.

4.1 Sono informati e prendono visione della programmazione e del coordinamento.

4.2 Sono affiancati dal personale esperto e dai volontari per un periodo di ambientazione. Prima della messa in turnazione in servizio ogni Operatore Volontario avrà assegnato un tutor individuale. Tale tutor perfezionerà la formazione svolta durante la formazione specifica (figura aggiuntiva oltre l'OLP).

4.3 NA

4.4 Fase propedeutica al trasporto sanitario. Sono parte integrante dell'equipaggio All'inizio del turno di servizio prendono visione dei servizi di trasporto assegnati, consultano il "planning trasporti sanitari", ritirano il foglio di viaggio (documento nel quale sono riportati i dati essenziali del trasporto da svolgere), prendono visione dei tragitti, dei punti di prelievo del paziente, degli orari delle prestazioni e degli orari di rientro a destinazione.

Successivamente ritirano presso la bacheca la chiave dell'automezzo, controllano il mezzo e l'integrità dell'attrezzatura, tale verifica è formalizzata compilando la scheda "check-list". In tale documento sono elencate tutte le attrezzature dell'automezzo ed i controlli da effettuare.

4.5 Effettuano il servizio di trasporto sanitario. Per ogni trasporto sanitario svolgono le seguenti attività: guidano l'ambulanza (se hanno mansione di autista in quel servizio assegnato) fino al domicilio dei richiedenti trasporto o presso la struttura sanitaria per prelevare l'utente. Qui verificano l'effettiva prenotazione. Interagiscono con il paziente e i familiari o sanitari.

Prelevano con l'ausilio di barelle o sedie gli utenti richiedenti il trasporto. A tal fine utilizzano, se necessario: barella, telo con maniglie, barella a cucchiaio, tavola spinale, cinture di sicurezza, lenzuola per barella, coperte, sedie a rotelle.

Intrattengono i pazienti durante il trasporto con conversazioni. Se hanno funzione di autista guidano l'ambulanza, se hanno ruolo di barelliere, prendono posto nel vano sanitario a fianco al paziente, interagiscono con lui stabilendo una relazione amicale, fanno domande relative al confort del viaggio, ascoltano eventuali esigenze e soddisfano le necessità nel limite delle risorse disponibili all'interno dell'ambulanza.

Accompagnano l'utente presso l'ambulatorio e il reparto ed attendono con lui il turno di visita o terapia. Attendono che il paziente abbia completato la prestazione. Aiutano il paziente a salire sul mezzo di trasporto ed effettuano il percorso di ritorno verso il domicilio, guidando l'automezzo (autista) o intrattenendo il paziente (barelliere) durante il trasporto con conversazioni, conducono il paziente fino al domicilio.

Terminato il servizio guidano (autista) l'ambulanza per raggiungere la sede. Al rientro provvedono al reintegro del materiale utilizzato, e ripristino del mezzo per il servizio successivo.

Per ogni servizio compilano il rapporto, un documento necessario alla rendicontazione verso ASUR del trasporto effettuato.

**NON SONO PREVISTE ATTIVITA' DIVERSE PER GLI OPERATORI CON MINORE OPPORTUNITA' IN QUANTO LA MINORE OPPORTUNITA' E' DATA DALLA BASSA SCOLARIZZAZIONE CHE NON IMPLICA NESSUNA LIMITAZIONE NELLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' PREVISTE DAL PROGETTO.**

**Ai volontari che parteciperanno a questo progetto saranno riconosciute le seguenti competenze rientranti tra quelle annoverate dalla D.G.R. n. 1412 del 22 dicembre 2014, concernente: "Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili Professionali":**  
**UC 433 Mediazione comunicativa e relazionale**  
**UC 136001 Assistente all'autonomia e alla comunicazione per la disabilità**

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...)

**Croce Verde di Castelfidardo - Castelfidardo - Via Lumumba n. 7**

sistema helios

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**numero posti: 7**

sistema helios

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

voce 10 scheda progetto

**Disponibilità alla guida di ambulanze**

giorni di servizio settimanali ed orario

sistema helios

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

voce 11 scheda progetto

**Patente di guida tipo B**

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:** inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

**1. Metodologia, strumenti e tecniche utilizzate:**

L'accertamento dell'idoneità dei candidati avverrà mediante un esame comparativo dei curricula sulla base delle dichiarazioni rilasciate e mediante colloquio volto ad accertare le competenze richieste e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto/intervento e/o l'idoneità degli stessi ad operare con la tipologia di utenza alla quale il progetto si rivolge.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, ripartiti come di seguito specificato:

- Sezione 1 Curriculum vitae, strumento: autocertificazione - massimo 50 punti.
- Sezione 2 Colloquio, strumento: scheda di valutazione - massimo 60 punti.

Per la valutazione dei candidati vengono nominata apposite Commissioni secondo le direttive del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., composte dai Selettori accreditati dell'ente e da figure esperte dell'ente capofila e/o degli enti di accoglienza.

Al termine delle selezioni la Commissione redige le graduatorie provvisorie per sedi. Nelle graduatorie provvisorie sono inseriti tutti i volontari risultati idonei selezionati e idonei non selezionati per mancanza di posti.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età in relazione a quanto previsto dal comma 7, articolo 3, della legge n. 191/98.

Le graduatorie riporteranno per ciascun aspirante volontario: cognome, nome, data di nascita e punteggio conseguito.

Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in un elenco a parte con la specifica del motivo dell'esclusione e saranno tempestivamente informati del mancato inserimento nelle graduatorie.

La graduatoria è compilata per ogni sede in cui si articola il progetto in ordine decrescente rispetto ai punteggi attribuiti e viene pubblicata sul sito internet e presso le sedi dove sono state effettuate le selezioni o comunque con altre idonee modalità.

Al termine della selezione le graduatorie provvisorie contenenti i nominativi dei giovani risultati idonei selezionati, nonché gli idonei non utilmente collocati in graduatoria e quelli ritenuti non idonei verranno trasmesse al Dipartimento per l'approvazione e i successivi adempimenti di competenza.

## **2. Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

Durante la selezione verrà accertata:

1. (variabile 1) la competenza e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto/intervento attraverso Curriculum Vitae autocertificato (indicatore al punto 3);
2. (variabile 2) l'idoneità dei candidati ad operare con la tipologia di utenza alla quale il progetto/intervento si rivolge attraverso le risultanze del colloquio (indicatori al punto 3).

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti (50+ 60).

## **3. Criteri di selezione (indicatori)**

Sezione 1 Curriculum Vitae (titoli di studio ed esperienze) - punteggio massimo attribuibile: **50 punti**

Titolo di studio

(si valuta solo il titolo di studio più elevato) Punteggio:

Laurea specialistica progetto o vecchio ordinamento attinente al progetto 8 punti

Laurea specialistica o vecchio ordinamento NON attinente al progetto 6 punti

Laurea triennale attinente al progetto 6 punti

Laurea triennale NON attinente al progetto 5 punti

Diploma di scuola media superiore attinente al progetto 5 punti

Diploma di scuola media superiore NON attinente al progetto 4 punti

Frequenza scuola media superiore fino a 3 punti (1 punto per ogni anno concluso)

Titoli professionali

Punteggio e note esplicative

Master post universitari, corsi di perfezionamento universitario, corsi di specializzazione. fino a 4 punti (2 punti per ogni titolo)

Concorrono alla formazione del punteggio massimo attribuibile soltanto i titoli attinenti al progetto.

Esperienze di studio aggiuntive e non valutate nelle precedenti voci, utili per la realizzazione del progetto fino a 2 punti

Concorrono alla formazione del punteggio massimo attribuibile soltanto le esperienze di studio attinenti al progetto.

### **Esperienze dal CV da valutare**

(E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage nell'ambito dello stesso settore di intervento, svolte c/o gli enti proponenti il progetto, fino a 18 punti (sarà attribuito 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi)

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage nell'ambito dello stesso settore di intervento, svolte c/o enti DIVERSI da quelli proponenti il progetto, fino a 12 punti (sarà attribuito 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi)

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage in settori diversi dal progetto fino a 6 punti (sarà attribuito 0,25 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi)

### **Sezione 2 Colloquio - massimo 60 punti**

Il punteggio finale è dato dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione riportati nella scheda. Formula:  $\text{Punteggio finale} = \frac{G1+G2+G3+G4+G5+G6}{6}$

Fattori di valutazione      Punteggio

1. Motivazioni del candidato rispetto alla scelta del progetto

(La conoscenza del progetto scelto, la condivisione delle tematiche, degli obiettivi e delle attività del progetto nonché la consapevolezza su cosa sia \_oggi il servizio civile , rappresentano il presupposto di partenza per una scelta consapevole) Fino a 60 punti

2. Idoneità: doti e abilità umane possedute dal candidato, idonee a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto. Fino a 60 punti

3. Disponibilità del candidato in riferimento a particolari condizioni previste nel progetto (es. flessibilità, trasferimenti, missioni) Fino a 60 punti

4. Conoscenza dell'Ente sede di attuazione del progetto. (La conoscenza dell'Ente attuatore del progetto rappresenta il presupposto per una scelta consapevole basata anche sulla condivisione delle finalità e della storia).

Fino a 60 punti

5. Conoscenza dei temi: costituzione italiana, cittadinanza attiva, partecipazione, difesa del bene comune e nonviolenza. Fino a 60 punti

6. Interesse del candidato ad acquisire particolari abilità e professionalità previste nel progetto. -

Fino a 60 punti

### **4. Note e indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione.

Tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

I candidati per ottenere l'idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 36/60.

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

voce 13 scheda progetto

voce 14 scheda progetto

voce 15 scheda progetto

“Al termine del servizio verrà rilasciato un Attestato specifico di messa in trasparenza utile alla validazione delle competenze”

Come da nota (Allegati “COMPETENZE\_1 e COMPETENZE\_2”) della Regione Marche del 18 maggio 2020, prot.

498506/SPO/2020, gli operatori volontari del Programma di Servizio Civile Universale: “Coesione Sociale Marche” saranno inseriti nel percorso di sperimentazione regionale: VA.LI.CO. (Validazione Libretto Competenze).

Pertanto, nella fase conclusiva del progetto di servizio civile, gli operatori volontari coinvolti potranno recarsi presso i Centri per l'impiego della Regione Marche per la validazione delle competenze e l'aggiornamento del Libretto personale delle competenze.

Competenze di questo progetto:

UC 433 Mediazione comunicativa e relazionale

UC 136001 Assistente all'autonomia e alla comunicazione per la disabilità

Attestato BLSA rilasciato da Ente di Formazione Accreditato Agenzia Regionale Sanitaria Marche (in allegato lettera impegno e fac simile attestato).

Competenza: autorizzazione alla defibrillazione precoce

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

voce 16 scheda progetto

CROCE VERDE - SERVIZI - VIA LUMUMBA 7 -60022 CASTELFIDARDO (ANCONA )

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

voce 17 scheda progetto

CROCE VERDE - SERVIZI - VIA LUMUMBA 7 -60022 CASTELFIDARDO (ANCONA )

voce 21 scheda progetto

73 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

voce 1 scheda programma  
COESIONE SOCIALE MARCHE

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

*“Assicurare la Salute ed il benessere per tutti e tutte le età”*  
sistema helios

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

sistema helios  
RAFFORZAMENTO DELLA COESIONE SOCIALE ATTRAVERSO L'INCONTRO TRA VARIE GENERAZIONI E L'AVVICINAMENTO DEI CITTADINI ALLE ISTITUZIONI

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ** voce 23

→ **Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 2**

voce 23.2

→ **Tipologia di minore opportunità**

voce 23.3

**Bassa scolarizzazione (NON AVER CONSEGUITO IL DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE)**

→ **Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata**

voce 23.4 **AUTOCERTIFICAZIONE**

→ **Attività degli operatori volontari con minori opportunità**

voce 9.3 NESSUNA ATTIVITA' DIVERSA

→ **Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali**

voce 23.7

I soggetti con bassa scolarizzazione frequenteranno un modulo di formazione aggiuntivo di 4 ore, ad opera di un tutor supplementare.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO** voce 25

→ **Durata del periodo di tutoraggio 3 MESI**

voce 25.1

→ **Ore dedicate: 21**

voce 25.2

→ **Tempi, modalità e articolazione oraria**

voce 25.3

L'attività di tutoraggio sarà tenuta a partire dal 10° mese di progetto. **Sarà articolata in 4 incontri collettivi di 4 ore ciascuno, ed un incontro individuale di 5 ore ciascuno.**

→ **Attività di tutoraggio**

voce 25.4

**a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile**  
**b. realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, dello youthpass, nonché di preparazione per sostenere colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio di impresa:**

**voce 25.5 (opzionale)**

Sarà effettuato un incontro, nel 12° mese di progetto, della durata di 3 ore, dove saranno illustrate le modalità di formazione nazionali (IFTS, Università; Master)