

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

MUSEI DIFFUSI 2

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Patrimonio storico, artistico e culturale
Valorizzazione sistema museale pubblico e privato

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Migliorare la qualità e potenziare l'offerta culturale del territorio e mettere in rete gli enti che si occupano di gestire i beni museali pubblici e privati.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Formazione sia generale che specifica realizzata in modo condiviso**

- Parteciperanno alla formazione Specifica che si svolgerà in modo condiviso ovvero parteciperanno alla stessa formazione, costituendo un'unica classe, in un'unica aula con gli stessi formatori.
- Parteciperanno alla formazione Generale che si svolgerà in modo condiviso ed itinerante. Ovvero la "classe" si sposterà per la frequenza di ogni modulo formativo in una sede diversa.

Realizzare un percorso museale unico

- Parteciperanno alle riunioni durante le quali i referenti dei singoli enti progetteranno il percorso museale UNICO da proporre al pubblico.
- Parteciperanno alla prova dell'intero percorso museale, così come elaborato ed offerto al pubblico. Potranno così conoscere tutti i beni museali di tutte le sedi e del territorio dove si attua il progetto.
- In affiancamento ai referenti di ogni sede si occuperanno di accompagnare nei tour, con trasporto annesso, i visitatori nei musei di Osimo, Castelfidardo, Camerano e Montecosaro.

Realizzare una campagna di promozione culturale del territorio

- Parteciperanno alle riunioni per decidere la strategia di comunicazione della campagna informativa.
- Si occuperanno di gestire la comunicazione sulle pagine web e social dedicate al progetto.
- Parteciperanno agli incontri di divulgazione e promozione dei beni museali sul territorio. Principalmente la loro attività sarà effettuato presso gli istituti scolastici.

Gestire gli orari di apertura delle sedi museali

Collaboreranno alla gestione dell'ufficio informazioni/prenotazioni. Risponderanno alle mail, alle telefonate, alle richieste social.

Garantiranno la presenza presso le sedi dei siti museali (sedi di attuazione progetto)

Prezenteranno le sale del museo, sulla base delle prenotazioni e degli orari di apertura dei siti museali, saranno condotte le visite museali.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune Di Osimo - Biblioteca Comunale Osimo, Via Federico E Muzio Campana 15, 60027 Osimo (AN)
Comune Di Osimo - Teatro La Nuova Fenice, Piazza Guglielmo Marconi 1, 60027 Osimo (AN)
Comune Di Osimo - Ufficio Relazioni Con Il Pubblico/Ufficio Turistico, Via Fonte Magna 12, 60027 Osimo (AN)
Fondazione Ferretti, Via Della Battaglia 52, 60022 Castelfidardo (AN)
Comune Di Castelfidardo - Civico Museo Internazionale Della Fisarmonica, Via Ciriaco Mordini 1, 60022 Castelfidardo (AN)
Comune Di Castelfidardo - Civico Museo Del Risorgimento, Via Giuseppe Mazzini 5, 60022 Castelfidardo (AN)
Comune Di Camerano "Ufficio Turismo E Cultura", Via San Francesco 24, 60021 Camerano (AN)
Comune Di Montecosaro - Teatro Delle Logge, Piazza Trieste 11, 62010 Montecosaro (MC)
Comune Di Monte San Giusto Ufficio Segreteria, Via Niccolò Bonafede 28, 62015 Monte San Giusto (MC)
Museo Del Figurino Storico, Via Fonte Magna 10, 60027 Osimo (AN)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

1 posto disponibile, no vitto no alloggio
2 posti disponibili, no vitto no alloggio
2 posti disponibili, no vitto no alloggio
2 posti disponibili, no vitto no alloggio
3 posti disponibili, no vitto no alloggio
2 posti disponibili, no vitto no alloggio
1 posto disponibile, no vitto no alloggio
2 posti disponibili, no vitto no alloggio
2 posti disponibili, no vitto no alloggio
1 posto disponibile, no vitto no alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nel rispetto del monte ore stabilito dal progetto, agli OVSCU è richiesta ampia flessibilità oraria (anche di sera e nei giorni festivi in concomitanza con eventi e particolari aperture di musei e teatri) e disponibilità a "missioni" fuori sede. L'orario di servizio e le competenze verranno stabilite dagli Operatori Locali di Progetto.
Per le attività di formazione generale e specifica gli Operatori Volontari dovranno recarsi, con i mezzi dei rispettivi enti, presso le sedi di realizzazione delle lezioni. Gli OVSCU che sono in possesso della patente di guida possono guidare gli automezzi degli enti. In assenza di patente o rifiuto alla guida, saranno accompagnati da personale dell'ente. In assenza di mezzi dell'ente, gli OVSCU potranno utilizzare la propria auto dietro apposita autorizzazione dell'ente e con risarcimento delle spese sostenute.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Si richiama il Protocollo di Intesa sottoscritto dalla Regione Marche in data 10.05.2004 con Università Politecnica delle Marche di Ancona, Università degli Studi di Macerata, Università degli Studi di Camerino e Università degli Studi di Urbino in cui si riconosce "l'esperienza del servizio civile quale parte integrante del percorso formativo dello studente, subordinatamente alla verifica della congruità con il percorso curricolare e formativo previsto dai regolamenti didattici dei corsi di studio, attribuendo allo svolgimento completo del servizio civile fino a n.10 crediti formativi, purché svolto secondo le modalità amministrative ed operative previste dai vigenti ordinamenti di facoltà". Pertanto lo svolgimento completo del servizio da parte di un operatore volontario iscritto ad una facoltà di queste Università comporta l'attribuzione dei crediti, su richiesta dell'interessato e dietro verifica dei requisiti prescritti da parte della Facoltà.

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

"Al termine del servizio verrà rilasciata una certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs. 16 gennaio 2013 n. 13, dalla FONDAZIONE ALDINI VALERIANI – iscritta all'Albo degli Accreditati per servizi al Lavoro Regione Emilia Romagna con Determinazione N.168 del 15/12/2016 (vedi allegato).

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

1. Metodologia, strumenti e tecniche utilizzate:

L'accertamento dell'idoneità dei candidati avverrà mediante un esame comparativo dei curricula sulla base delle dichiarazioni rilasciate e mediante colloquio volto ad accertare le competenze richieste e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto/intervento e/o l'idoneità degli stessi ad operare con la tipologia di utenza alla quale il progetto si rivolge.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, ripartiti come di seguito specificato:

- Sezione 1 Curriculum vitae, strumento: autocertificazione - massimo 50 punti.
- Sezione 2 Colloquio, strumento: scheda di valutazione - massimo 60 punti.

Per la valutazione dei candidati vengono nominata apposite Commissioni secondo le direttive del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., composte dai Selettori accreditati dell'ente e da figure esperte dell'ente capofila e/o degli enti di accoglienza.

Al termine delle selezioni la Commissione redige le graduatorie provvisorie per sedi. Nelle graduatorie provvisorie sono inseriti tutti i volontari risultati idonei selezionati e idonei non selezionati per mancanza di posti.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età in relazione a quanto previsto dal comma 7, articolo 3, della legge n. 191/98.

Le graduatorie riporteranno per ciascun aspirante volontario: cognome, nome, data di nascita e punteggio conseguito.

Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in un elenco a parte con la specifica del motivo dell'esclusione e saranno tempestivamente informati del mancato inserimento nelle graduatorie.

La graduatoria è compilata per ogni sede in cui si articola il progetto in ordine decrescente rispetto ai punteggi attribuiti e viene pubblicata sul sito internet e presso le sedi dove sono state effettuate le selezioni o comunque con altre idonee modalità.

Al termine della selezione le graduatorie provvisorie contenenti i nominativi dei giovani risultati idonei selezionati, nonché gli idonei non utilmente collocati in graduatoria e quelli ritenuti non idonei verranno trasmesse al Dipartimento per l'approvazione e i successivi adempimenti di competenza.

2. Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Durante la selezione verrà accertata:

1. (variabile 1) la competenza e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto/intervento attraverso Curriculum Vitae autocertificato (indicatore al punto 3);
 2. (variabile 2) l'idoneità dei candidati ad operare con la tipologia di utenza alla quale il progetto/intervento si rivolge attraverso le risultanze del colloquio (indicatori al punto 3).
- Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti (SO+ 60).

3. Criteri di selezione (indicatori)

Sezione 1 Curriculum Vitae (titoli di studio ed esperienze) - punteggio massimo attribuibile: 50 punti

Laurea specialistica progetto o vecchio ordinamento attinente al progetto 8 punti

Laurea specialistica o vecchio ordinamento NON attinente al progetto 6 punti

Laurea triennale attinente al progetto 6 punti

Laurea triennale NON attinente al progetto 5 punti

Diploma di scuola media superiore attinente al progetto 5 punti

Diploma di scuola media superiore NON attinente al progetto 4 punti

Frequenza scuola media superiore fino a 3 punti (1 punto per ogni anno concluso)

Titoli professionali

Master post universitari, corsi di perfezionamento universitario, corsi di specializzazione. fino a 4 punti (2 punti per ogni titolo) Concorrono alla formazione del punteggio massimo attribuibile soltanto i titoli attinenti al progetto.

Esperienze di studio aggiuntive e non valutate nelle precedenti voci, utili per la realizzazione del progetto fino a 2 punti. Concorrono alla formazione del punteggio massimo attribuibile soltanto le esperienze di studio attinenti al progetto.

Esperienze dal CV da valutare

(E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage nell'ambito dello stesso settore di intervento, svolte fino a 18 punti (sarà attribuito 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi) c/o gli enti proponenti il progetto,

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage nell'ambito dello stesso settore di intervento, svolte fino a 12 punti (sarà attribuito 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi) c/o enti DIVERSI da quelli proponenti il progetto

Precedenti esperienze lavorative, di volontariato, tirocini e stage in settori diversi dal progetto fino a 6 punti

(sarà attribuito 0,25 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Periodo massimo valutabile 24 mesi)

Sezione 2 Colloquio - massimo 60 punti

Il Punteggio finale è dato dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione riportati nella scheda.

Fattori di valutazione

1. Motivazioni del candidato rispetto alla scelta del progetto

(La conoscenza del progetto scelto, la condivisione delle tematiche, degli obiettivi e delle attività del progetto nonché la consapevolezza su cosa sia una scelta consapevole). Fino a 60 punti

2. Idoneità: doti e abilità umane possedute dal candidato, idonee a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto. Fino a 60 punti

3. Disponibilità del candidato in riferimento a particolari condizioni previste nel progetto (es. flessibilità, trasferimenti, missioni). Fino a 60 punti

4. Conoscenza dell'Ente sede di attuazione del progetto.

(La conoscenza dell'Ente attuatore del progetto rappresenta il presupposto

per una scelta consapevole basata anche sulla condivisione delle finalità e della storia). Fino a 60 punti

5. Conoscenza dei temi: costituzione italiana, cittadinanza attiva, partecipazione, difesa del bene comune e nonviolenza. Fino a 60 punti

6. Interesse del candidato ad acquisire particolari abilità e professionalità previste nel progetto. Fino a 60 punti

Formula: Punteggio finale= G1 +G2+G3+G4+G5+G6/6

4. Note e indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione.

Tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

I candidati per ottenere l'idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 36/60.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Per la parte della formazione effettuata in presenza le sedi saranno le stesse di attuazione di progetto, in modo itinerante,

- Fondazione Ferretti sede - 189438

- Museo della Fisarmonica -189462

- Museo del Risorgimento – 189463

- Comune di Osimo Teatro La nuova fenice -189424

- Comune di Osimo Ufficio relazioni con il pubblico/ufficio turistico – 189425

- Comune di Osimo Biblioteca Comunale– 189417

- Comune di Camerano Ufficio Turismo-Cultura – 189465

- Comune di Montecosaro Teatro delle Logge – 189793

- Comune di Monte San Gisuto Segreteria - 212166

Il 50% della formazione sarà effettuata a distanza con modalità sincrona telematica. Il restante 50% sarà effettuata in presenza. Quella in presenza sarà effettuata in modalità itinerante per far conoscere a tutti gli Operatori Volontari le sedi del progetto e dare una “dimensione unica” al progetto. Gli spostamenti saranno effettuati con i mezzi di trasporto degli enti di accoglienza in cui prestano servizio i singoli operatori volontari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica

Per il 60% delle ore in presenza la formazione sarà presso le sedi di attuazione:

- Fondazione Ferretti sede - 189438

- Museo della Fisarmonica -189462

- Museo del Risorgimento – 189463

- Comune di Osimo Teatro La nuova fenice -189424

- Comune di Osimo Ufficio relazioni con il pubblico/ufficio turistico – 189425

- Comune di Osimo Biblioteca Comunale– 189417

- Comune di Camerano Ufficio Turismo-Cultura – 189465

- Comune di Montecosaro Teatro delle Logge – 189793

- Comune di Monte San Gisuto Segreteria - 212166

Tecniche e metodologie di realizzazione

La formazione a distanza sarà effettuata in modalità sincrona utilizzando le piattaforme informatiche (zoom, meet, ecc). La formazione in presenza verrà effettuata in modalità itinerante per poter visitare di persona le peculiarità culturali e i luoghi di ogni ente, anche far conoscere a tutti gli Operatori Volontari le sedi del progetto e dare una dimensione unica alle finalità.

Le metodologie saranno:

- Lezioni frontali
- Distribuzione dispense
- Discussione di casi pratici
- Colloqui o test per verificare l'efficacia della formazione

Moduli della formazione e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo

Modulo 1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC

Durata: 4 ore

Modulo 2. Gestione della comunicazione in presenza ed online- gestione del front office e back office

Durata: 10 ore

Modulo 3. Progettazione e pianificazione della strategia della struttura e del messaggio o prodotto comunicativo

Durata: 10 ore

Modulo 4. Informatica e promozione attraverso il web e i social network

Durata: 5 ore

Modulo 5. I beni storici e culturali di Osimo

Durata: 10 ore

Modulo 6. I beni storici e culturali di Castelfidardo

Durata: 10 ore

Modulo 7. I beni storici e culturali di Camerano

Durata: 5 ore

Modulo 8. I beni storici e culturali di Montecosaro

Durata: 5 ore

Modulo 9. I beni storici e culturali di Monte San Giusto

Durata: 5 ore

Modulo 10. Formazione sul campo

Durata: 7 ore

Modulo 11. Corso BLS-D

Durata: 5 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GRIMANI BUTTARI SU00293

MAR23: Marche Attive e Resilienti

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

L'attività di tutoraggio sarà tenuta a partire dal 10° mese di progetto. Sarà articolata in 5 incontri collettivi, per un totale di 18 ore, ed un incontro individuale di 4 ore per ogni operatore volontario. (totale tutoraggio 22 ore). Nel 10° mese saranno effettuati gli incontri collettivi, nell'11° e 12° mese gli incontri individuali (rapporto tutor/orientando 1/1). Gli OVSCU saranno suddivisi in gruppi, limite massimo 30 OVSCU ogni gruppo, per la partecipazione a sessioni collettive. Per le sessioni individuali sarà stilato un calendario. Al termine del Tutoraggio è previsto il rilascio della Certificazione delle competenze ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n. 13/2013 da parte di Fondazione Aldini Valeriani – iscritta all'Albo degli Accreditati per servizi al Lavoro Regione Emilia Romagna con Determinazione N.168 del 15/12/2016 (vedi allegato).

→ Attività di tutoraggio

Attività obbligatorie

5 incontri collettivi:

- Durata incontro collettivo 1: 2 ore
- Durata incontro collettivo 2: : 4 ore
- Durata incontro collettivo 3: 4 ore
- Durata incontro collettivo 4: 3 ore
- Durata incontro collettivo 5: 3 ore

1 incontro individuale della durata di 4 ore.

Attività opzionali

Sarà effettuato un incontro collettivo (incontro collettivo 5), nel 12° mese di progetto, della durata di 2 ore, dove saranno illustrate le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'Impiego ed i Servizi per il lavoro.

Saranno presentate le opportunità offerte dalle politiche attive del lavoro, anche attraverso bandi a valere su fondi europei indiretti: borse lavoro, autoimpiego, autoimprenditorialità. Saranno illustrate la modalità di apertura e avvio di imprese e cooperative. Le modalità di finanziamento di impresa, il finanziamento bancario, il prestito l'equity, il crowdfunding, i business angel.

Sarà effettuata la presentazione dei programmi:

1. Erasmus+ : il programma dell'Unione europea a sostegno dei settori dell'istruzione, della formazione, della gioventù e dello sport, per il periodo 2021-2027.
2. Europa Creativa 2021-2027, il programma europeo di sostegno ai settori culturali e creativi per il periodo 2021-2027.
3. Il Corpo europeo di solidarietà, il programma dell'Unione europea per i giovani fra 18 e 30 anni per contribuire a costruire una società più inclusiva, prestare aiuto a persone vulnerabili e rispondere ai problemi sociali.